Jahresbericht 2024

2024 war ein bedeutendes Jahr für die Initiative focus50plus. Mit der Verstärkung durch Frau Loris von Reitzenstein in der Geschäftsstelle im Februar und dem kontinuierlichen Engagement des Vereinspräsidenten Hans Rupli konnte unser Dreierteam viele neue Projekte anstossen. Der Vorstand wurde an der Mitgliederversammlung im Mai mit je einem Vertreter aus dem Wirtschaftsbeirat und dem Wissenschaftlichen Think Tank erweitert. Besonders erfreulich war der Gewinn des Schweizerischen Gewerbeverbands (sgv) als zweite Trägerorganisation im Dezember. Ein herzlicher Dank gilt dem Initianten von focus50plus, dem Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV), dem Vorstand sowie allen Partnern, die unsere Entwicklung mit grossem Engagement unterstützen.

Organisationsentwicklung: Starke Strukturen für nachhaltige Wirkung

focus50plus agiert als zentrale Plattform für Arbeitgebende und bringt Wirtschaft, Wissenschaft und Politik zusammen, um das Arbeitskräftepotenzial der Generation 50plus in der Wirtschaft optimal auszuschöpfen und Arbeitsmarktfähigkeit älterer Mitarbeitenden in den Unternehmen zu stärken. Unsere Organisation gliedert sich in verschiedene Gremien:

Vorstand

Der Vorstand, der sich viermal jährlich trifft, definiert die strategische Ausrichtung. 2024 wurden neue Mitglieder aufgenommen, die unsere Arbeit mit wertvollem Know-how bereichern. Der Vorstand setzt sich neu wie folgt zusammen:

von links: Edgar Spieler (Direktor Public & Innovation bei von Rundstedt & Partner Schweiz AG), Roman Sonderegger (CEO Helsana AG), Hans Rupli (Präsident focus50plus und Geschäftsführer Rupli Consulting GmbH)., Lioudmila Thalmann (Delegierte des Verwaltungsrats, InnoPark Schweiz AG), Prof. Dr. iur. Roland A. Müller (Direktor Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV), Prof. Dr. Anina Hille (Dozentin Institut für Finanzdienstleistungen IFZ Zug und Hochschule Luzern HSLU), Andreas Eichenberger (Präsident swissstaffing), Daniel Huser (Zentralpräsident Suissetec).
nicht im Bild: Urs Furrer (Direktor Schweizerischer Gewerbeverband (sgv))

Wirtschaftsbeirat (WBR)

Der WBR trifft sich viermal jährlich, davon zweimal physisch bei Premiumpartnern. Im Jahr 2024 fanden Sitzungen bei dem Migros Genossenschaftsbund in Zürich und bei InnoPark in Oerlikon statt. Neue Partner sind:

- **Gesundheitsförderung Schweiz** (Vertreter WBR: Eric Bürki, Leiter Betriebliches Gesundheitsmanagement und Mitglied der GL)
- **Ypsomed** (Vertreter WBR: Michael Zaugg, Chief Corporate Officer)
- **Luzerner Kantonalbank** (Vertreterin WBR: Claudia Schilter, Employer Branding Manager)

Wissenschaftlicher Think Tank (WTT)
Der WTT tagt viermal jährlich, davon einmal gemeinsam mit dem WBR. Gegen Ende 2024 verliess Dr. Simon Wey den WTT, sein Nachfolger ist Patrick Chuard-Keller, Chefökonom SAV (ab Feb. 25).

Strategische Schwerpunkte & Projekte

Aufbau Netzwerk Politik

Das Netzwerk Politik wird als Expertenbeirat aufgebaut, um fundierte Diskussionsgrundlagen für die Weiterentwicklung und Mitgestaltung der politischen Rahmenbedingungen zu erarbeiten. Diese Erkenntnisse stellt focus50plus dem Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV) und dem Schweizerischen Gewerbeverband (SGV) zur Verfügung, um die politische Diskussion und Einflussnahme im Interesse der Wirtschaft gezielt zu unterstützen. Ziel ist es, durch gut vorbereitete Positionen den Einfluss auf arbeitsmarktpolitische Entscheidungen zu erhöhen.

Zusammenarbeit mit dem Bund

focus50plus setzt sich für eine nachhaltige Zusammenarbeit mit dem Bund und insbesondere mit dem Staatssekretariat für Wirtschaft (seco) ein, da die demografischen Entwicklungen einen erheblichen Einfluss auf die Erwerbsgesellschaft und die gesamte Volkswirtschaft haben. Unser Ziel ist es, einen Beitrag zur optimalen Ausschöpfung des inländischen Arbeitskräftepotenzials zu leisten und Unternehmen gezielt dabei zu unterstützen, die Chancen der Generation 50plus bestmöglich zu nutzen.

Wissenschaftliche Initiative
Auch im Bereich der wissenschaftlichen Forschung sehen wir einen Handlungsbedarf. In Zusammenarbeit mit dem wissenschaftlichen Think Tank engagiert sich focus50plus für die Schaffung optimaler Voraussetzungen, um die systemische Forschung zur Beschäftigung älterer Mitarbeitenden voranzutreiben. Dabei liegt ein besonderes Augenmerk auf der Entwicklung evidenzbasierter Lösungsansätze sowie der Sicherstellung der notwendigen Finanzierungsgrundlagen für weiterführende Forschungsprojekte.

Geschäftsstelle Westschweiz

Wir verstehen focus50plus als gesamtschweizerische Initiative. Darum führen wir mit Organisationen in der Westschweiz Gespräche, mit dem Ziel, im französischen Sprachraum eine eigenständige Geschäftsstelle zu betreiben.

KMU-Netzwerk

Der Wirtschaftsbeirat unterstützt focus50plus in der inhaltlichen Ausrichtung und dient gleichzeitig als Plattform für den Erfahrungsaustausch zwischen Führungspersönlichkeiten der Wirtschaft. Ein besonderes Augenmerk liegt auf der Gewinnung von KMU-Vertreter:innen als wichtige Netzwerkpartner. Zur Förderung dieses Ziels ist die Planung eines jährlich stattfindenden KMU-Forums im Gange.

Marktplatz

Unsere Dienstleistungspartner bieten auf dem Marktplatz focus50plus ein breites Spektrum von Ausbildungs- und Beratungsangeboten an. Wir haben vier neue Dienstleistungspartner aus dem Beratungs- und Newplacement Bereich aufgenommen.

Kommunikation und Events von focus50plus

Sichtbarkeit und Wissenstransfers

- LinkedIn: +41% Follower im Vergleich zu 2023
- Drei Videostatements von Wirtschaftsbeiräten
- Sechs Newsletter mit einer Öffnungsrate von über 60%
- Veröffentlichung von Best Practice Beispielen aus der Wirtschaft
- Erweiterung der Plattform "Aus der Wissenschaft" mit 11 Studien

Events 2024

Januar

- *Feierabendveranstaltung Berufs- und Weiterbildungszentrum bzbs in Buchs SG*
  Vorstellung Initiative focus50plus durch Hans Rupli, Präsident focus50plus
- *Auftritt am 7. St. Galler New Work Forum online unseres Wissenschaft Partners Fachhochschule Ost*
  «Altersvielfalt, ein unternehmerischer Erfolgsfaktor?»
  Elisabeth Vock, Head HR Schweiz Syngenta und Mitglied des Wirtschaftsbeirat focus50plus (WBR), Hans Rupli, Präsident focus50plus

Februar

- *focus50plus Erfahrungsaustausch Wissenschaft/Wirtschaft online*
  «Einbindung und Wiedereingliederung von älteren Arbeitnehmenden im Arbeitsmarkt. Was funktioniert?»
  Prof. Dr. Barbara Bader, Rektorin HSLU, Brigitte Breisacher, CEO alpnach norm-Holding AG, Evelin Bermudez, Präsidentin Verein CRN und Hans Rupli, Präsident focus50plus

März

- *focus50plus Podiumsgespräch Schweizerische Gesellschaft für Organisation und Management*
  «Altersvielfalt, ein unternehmerischer Erfolgsfaktor?»
  Lioudmila Thalmann, Gründerin InnoHub, Mitglied WBR und Hans Rupli, Präsident focus50plus
- *focus50plus Wissenschaftstalk online*
  «Arbeitskräftemangel: Quo Vadis?»
  Dr. Manuel Buchmann, Projektleiter Demografik und Mitglied des Wissenschaftlichen Think Tank focus50plus (WTT)

April

- *Grass & Partner AG Firmenevent in Zürich*
  «Late Career – Klischee oder Wirklichkeit!»
  Isabelle Hauser, MGB und WBR, Hans Rupli, Präsident focus50plus sowie andere Podiumsgäste mit Moderation Anneke Ludwig, Grass & Partner AG
- *focus50plus Erfahrungsaustausch Wissenschaft/Wirtschaft online*
  «Generationenmiteinander in der Arbeitswelt»
  Prof. Dr. Anina Hille, HSLU und Mitglied WTT, Bernadette Höller, Co-Geschäftsführerin loopings, Claudia Bally, Geschäftsführerin focus50plus

Mai

- *focus50plus Wirtschaftstalk an der Mitgliederversammlung in Zürich*
  «Weshalb gilt Unternehmenskultur als Erfolgsfaktor?»
  Brigitte Breisacher, CEO und Inhaberin alpnach norm-Holding AG und Claudia Bally, Geschäftsführerin focus50plus

Juni

- *Swiss Textiles Webinar*
  «Wie beeinflusst die Demografie mein Unternehmen?»
  Michael Berger, Swiss Textiles. Philipp Hofer, Leiter Produktion E. Schellenberg Textildruck AG und Hans Rupli, Präsident focus50plus

Juli

- *focus50plus Wirtschaftstalk online*
  «Wie rekrutiere ich heute?»
  Giovanni Adornetto, Partner und Mitglied GL Grass & Partner, Mitglied Wirtschaftsbeirat focus50plus (WBR) und Claudia Bally, Geschäftsführerin focus50plus

September

- *20. Ostschweizer Personaltag*
  «Generationen 50plus: Chancen und Herausforderungen für Unternehmen»
  Keynote und Podiumsdiskussion Hans Rupli, Präsident focus50plus

Oktober

- *Dachcom Kundenevent in Winterthur*
  «Shake it up! Generationenvielfalt als Erfolgsfaktor»
  Impulsreferat Hans Rupli, Präsident focus50plus
  Fachreferat Isabelle Hauser, Migros-Gruppe und Mitglied WBR

November

- *focus50plus Workshop in Zürich*
  «HR-Strategien gegen den Fachkräftemangel»
  Reto Parolini, Gründer und Geschäftsführer togethr GmbH

Dezember

- *Compasso online academy*
  «Alter als Stärke – Good Practice im Fokus»
  Madeleine von Arx, Geschäftsführerin Compasso und Claudia Bally, Geschäftsführerin focus50plus

Panelgespräch am Partnerevent bei Grass & Partner AG

focus50talk mit Brigitte Breisacher, CEO und Inhaberin alpnach norm-Holding AG

HR Workshop mit Reto Parolini, CEO und Gründer togethr GmbH

Dank & Ausblick

Wir danken allen Mitgliedern, Partnern und Unterstützenden, die unsere Mission mittragen. 2025 werden wir unsere strategischen Initiativen weiterentwickeln, neue Partnerschaften aufbauen und praxisnahe Lösungen für die nachhaltige Integration erfahrener Mitarbeitender vorantreiben.

Zürich, 3. April 2025

Claudia Bally
Geschäftsführerin focus50plus