

Die Bedeutung des lebenslangen Lernens als Erfolgsfaktor in modernen Arbeitswelten

Eine Kooperationsveranstaltung von:

focus50+

MIGROS
GRUPPE
ARBEITSWELT



Inhalt

focus50+



Einführungsreferat
Hans Rupli
Präsident focus50plus



Generationen-Management bei Migros
Reto Parolini
Leiter Direktion HRM, Migros



New Work und Future Skills
Lioudmila Thalmann
Delegierte des Verwaltungsrats, InnoPark

Fragen & Diskussion
Moderation Hans Rupli

Unsere Arbeitswelt

Die Arbeitswelt verändert sich dynamisch.

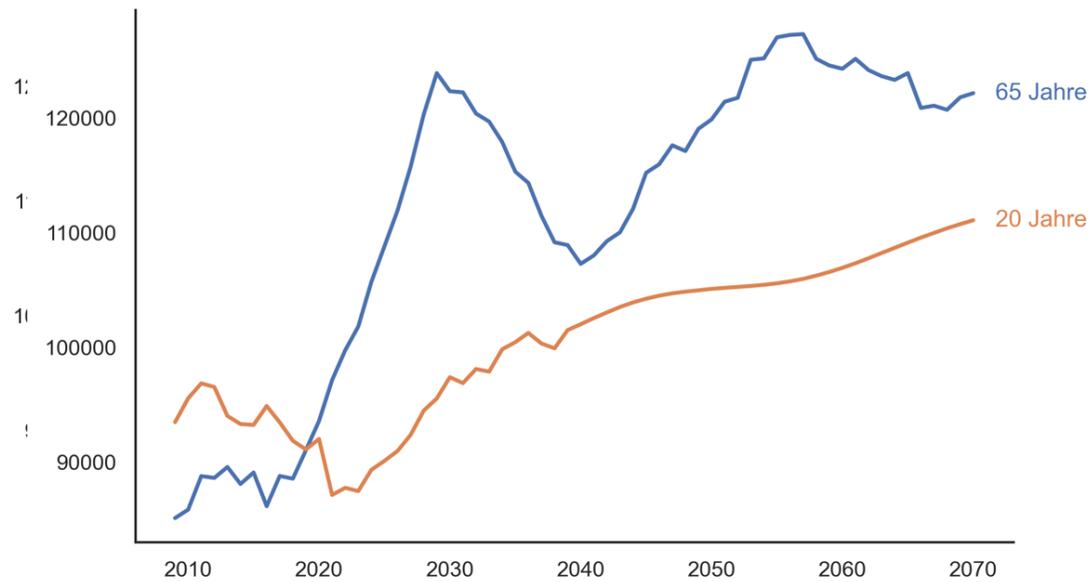


30% der Arbeitskräfte in der Schweiz sind im Alter 50+

- In den nächsten 15 Jahren verlassen ca. 1/3 aller Arbeitskräfte infolge Pensionierung den Arbeitsmarkt

Unsere Arbeitswelt

Die Arbeitswelt verändert sich dynamisch.



Quelle Bundesamt für Statistik, Darstellung von Demografie
Quelle Bundesamt für Statistik, Darstellung von Demografie



Arbeitskräftemangel



Fachkräftemangel



Wissensverlust



Arbeitnehmermarkt

Unsere Arbeitswelt

Die Arbeitswelt verändert sich dynamisch.



Vereinbarkeit Familie und Beruf



Digitalisierung der Arbeitswelt



Dezentralisierung der Arbeitswelt

Das Arbeitgebernetzwerk focus50plus

Wir unterstützen Arbeitgebende



- durch **Beobachten** und **Analysieren** der relevanten Entwicklungen in der Arbeitswelt



- in der Förderung der **beruflichen Mobilität** von «älteren Mitarbeitenden»



- in der Gestaltung der **Generationenzusammenarbeit**

Das Arbeitgebernetzwerk focus50plus

Wir unterstützen Arbeitgebende



- durch die Mitgestaltung attraktiver **Arbeitsmodelle** mit Anreizen für das «Arbeiten 65+»



- durch unseren Beitrag zur **Wiedereingliederung** von «älteren Personen» in den Arbeitsmarkt



- durch die aktive Förderung von Know-how und **Erfahrungsaustausch**

Das Arbeitgebernetzwerk focus50plus

Unsere Zielgruppen



Wirtschaft



Politik und Verwaltung



Wissenschaft



Netzwerkpartner

Das Arbeitgebernetzwerk focus50plus

Wir, als schlanke Netzwerkorganisation



- informieren und sensibilisieren



- bündeln Wissen und machen es zugänglich



- führen zusammen und vernetzen



- realisieren Projekte, zusammen mit Partnern

Das Arbeitgebernnetzwerk focus50plus

Was uns charakterisiert



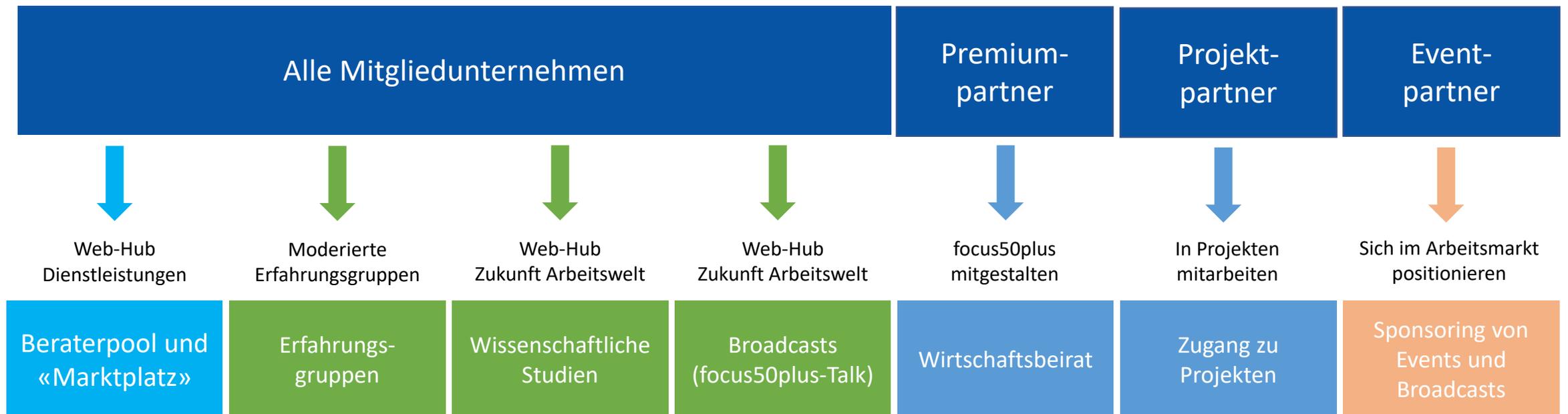
Wir fördern den **Trialog** zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und Politik

Wir handeln **partnerschaftlich** und **branchenübergreifend**

Partner werden – Partnermodell für Unternehmen

Mitglied- und Partnerunternehmen

In Zusammenarbeit mit unseren Netzwerkpartnern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Bildung und Politik unterstützen wir Unternehmen dabei, durch ein differenziertes und zukunftsgerichtetes Generationenmanagement das Arbeitskräftepotenzial von Mitarbeitenden und Erwerbslosen der Altersklasse 50plus im Arbeitsmarkt nachhaltig und erfolgreich zu nutzen.



Patronatspartner



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND
UNION PATRONALE SUISSE
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération Suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Swiss Confederation
Federal Department of Economic Affairs FDEA
State Secretariat for Economic Affairs SECO

Premiumpartner

HUBER+SUHNER



NOVARTIS

Allianz

Helsana

MIGROS

syngenta

cts
GROUP

InnoHub

digitalswitzerland

GRASS

Medienpartner Fachbereich HR

HR Today
Know-how for tomorrow