

**Jetzt Partner werden**  
**Devenir partenaire**  
**Diventare partner**

**Vernetzt.**  
**Integriert.**  
**Erfolgreich.**

**Connectés.**  
**Intégrés.**  
**Performants.**

**Connessi.**  
**Integrati.**  
**Vincenti.**

**focus****50+**

# Wir sind focus50plus

## Nous sommes focus50plus

## Siamo focus50plus

**focus50plus ist ein Netzwerk für Arbeitgebende unter dem Patronat des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes (SAV). In Zusammenarbeit mit unseren Netzwerkpartnern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Bildung und Politik unterstützen wir Unternehmen dabei, durch ein differenziertes und zukunftsgerichtetes Generationenmanagement das Arbeitskräftepotenzial von Mitarbeitenden und Erwerbslosen der Altersklasse 50plus im Arbeitsmarkt nachhaltig und erfolgreich zu nutzen. Gleichzeitig engagieren wir uns für optimale politische, rechtliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen, um den erforderlichen Spielraum für flexible und innovative Arbeitsmodelle in den Unternehmen zu fördern und die Wettbewerbsstärke der Schweizer Wirtschaft langfristig zu sichern.**

Der demografische Wandel der Erwerbsgesellschaft, der sich dadurch akzentuierende Fachkräftemangel, der Wissensverlust beim Austritt der Babyboomer-Jahrgänge aus dem Arbeitsmarkt, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die zunehmende Digitalisierung stellen die Wirtschaft und Gesellschaft vor grosse Herausforderungen. focus50plus bietet eine vielschichtige Plattform, um verbreitete Klischees über ältere Mitarbeitende zu widerlegen sowie neue Erkenntnisse und Methoden zur erfolgreichen Gestaltung des betrieblichen Generationenmanagements zu erarbeiten und zugänglich zu machen. Gleichzeitig fördern wir den gezielten Dialog zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und Politik auf der Basis einer systemischen und ganzheitlichen Herangehensweise.

---

**focus50plus est un réseau d'employeurs sous le patronage de l'Union patronale suisse (UPS). En collaboration avec nos partenaires réseau des secteurs économiques, scientifiques, éducatifs et politiques, nous aidons les entreprises à utiliser de manière durable et efficace sur le marché le potentiel de travail des collaborateurs et des personnes sans emploi de plus de 50 ans, à travers une gestion des générations différenciée et tournée vers l'avenir. Nous nous engageons en parallèle pour la mise en œuvre de conditions cadres optimales dans les domaines politiques, juridiques et économiques, afin de favoriser la création de l'espace nécessaire à des modèles flexibles et innovants dans les entreprises et d'assurer la compétitivité de l'économie suisse à long terme.**

L'évolution démographique de la population active, la pénurie de main d'œuvre qualifiée qu'elle entraîne, les pertes de savoir liées au départ en retraite des babyboomers, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale ainsi que la numérisation croissante engendrent des défis considérables pour l'économie et la société. focus50plus offre une plateforme multidimensionnelle pour réfuter les clichés largement répandus sur les collaborateurs plus âgés, ainsi qu'élaborer et généraliser de nouvelles idées et méthodes visant la mise en place d'une gestion des générations efficace en entreprise. Nous favorisons également le dialogue ciblé entre l'économie, les sciences et la politique, sur la base d'une approche systématique et globale.

---

**focus50plus è una rete per datori di lavoro posta sotto il patrocinio dell'Unione svizzera degli imprenditori (USI). In collaborazione con i nostri partner di rete dai settori dell'economia, della scienza, della formazione e della politica, supportiamo le imprese nell'utilizzo sostenibile ed efficace del potenziale di forza lavoro dei collaboratori e dei disoccupati con più di 50 anni di età nel mercato del lavoro attraverso una gestione generazionale differenziata e orientata al futuro. Allo stesso tempo, ci impegniamo per condizioni quadro politiche, giuridiche ed economiche ottimali, con l'obiettivo di promuovere lo spazio di manovra necessario per modelli di lavoro flessibili e innovativi nelle imprese e per garantire la competitività dell'economia svizzera a lungo termine.**

Il cambiamento demografico nella società produttiva, la conseguente carenza di lavoratori qualificati, le perdite di know-how quando i baby boomer lasciano il mercato del lavoro, la possibilità di coniugare lavoro e famiglia e la crescente digitalizzazione pongono grandi sfide all'economia e alla società. focus50plus offre una piattaforma a più livelli per sfatare i diffusi luoghi comuni sui collaboratori più anziani e per sviluppare e rendere accessibili nuove intuizioni e metodi per plasmare con successo la gestione professionale delle generazioni sul posto di lavoro. Parallelamente, promuoviamo un dialogo mirato tra economia, scienza e politica sulla base di un approccio sistemico e olistico.

---

# Was uns antreibt

## Ce qui nous anime

## Cosa ci guida

### **Vision**

focus50plus und seine Netzwerkpartner unterstützen die Arbeitgebenden darin, die Arbeitsmarktfähigkeit von älteren Mitarbeitenden zu fördern sowie den Nutzen einer erfolgreichen Zusammenarbeit der Generationen in der Wirtschaft aufzuzeigen. Grundlage dafür bilden optimale politische, rechtliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen.

### **Der Verein focus50plus handelt als agile Drehscheibe für Arbeitgebende und bearbeitet folgende Themenfelder:**

- Wir beobachten und analysieren die relevanten Entwicklungen in der Arbeitswelt.
- Wir unterstützen Unternehmen in der Förderung der beruflichen Mobilität von «älteren Mitarbeitenden» und in der Gestaltung eines fortschrittlichen Generationenmanagements in der Wirtschaft.
- Wir leisten einen Beitrag zur erfolgreichen Wiedereingliederung von älteren Personen in den Arbeitsmarkt.
- Wir engagieren uns für attraktive Rahmenbedingungen mit Anreizen für das «Arbeiten 65+» respektive über das ordentliche Pensionsalter hinaus.
- Wir fördern den Dialog zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und Politik und setzen uns für optimale politische, rechtliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen ein.

---

### **Vision**

focus50plus et ses partenaires réseau aident les employeurs à promouvoir l'employabilité des collaborateurs plus âgés et à montrer une collaboration réussie des générations dans l'économie. Des conditions cadres optimales dans les domaines politiques, juridiques et économiques constituent le socle de la démarche.

### **L'association focus50plus fonctionne comme une plaque tournante agile au service des employeurs. Elle traite les thèmes suivants:**

- Nous observons et analysons les développements pertinents dans le monde du travail.
- Nous aidons les entreprises à encourager la mobilité professionnelle des «personnels plus âgés» et à mettre en œuvre une gestion des générations avancée dans l'économie.


- Nous contribuons à la réinsertion réussie des personnes plus âgées dans le marché du travail.
- Nous nous engageons à mettre en place des conditions cadres attrayantes avec des incitations en faveur du «travail à plus de 65 ans», c'est-à-dire au-delà de l'âge normal de la retraite.
- Nous encourageons le dialogue entre les secteurs économiques, scientifiques et politiques, et nous nous mobilisons pour des conditions cadres politiques, juridiques et économiques optimales.

---

### **Visione**

focus50plus e i suoi partner di rete supportano i datori di lavoro nel promuovere l'idoneità al mercato occupazionale dei collaboratori più anziani e nel dimostrare i vantaggi di una cooperazione professionale intergenerazionale efficace nell'economia. Alla base vi sono condizioni quadro politiche, giuridiche ed economiche ottimali.

### **L'associazione focus50plus agisce come piattaforma agile per i datori di lavoro e tratta i seguenti temi:**

- Monitoriamo e analizziamo gli sviluppi rilevanti nel mondo del lavoro.
  - Sosteniamo le imprese nella promozione della mobilità professionale dei «collaboratori anziani» e nell'impostazione di una progressiva gestione generazionale nell'economia.
  - Contribuiamo al successo della reintegrazione delle persone più anziane nel mercato del lavoro.
  - Puntiamo su condizioni quadro interessanti con incentivi per «lavorare oltre i 65 anni di età» o oltre la normale età di pensionamento.
  - Promuoviamo il dialogo tra economia, scienza e politica impegnandoci per condizioni quadro politiche, giuridiche ed economiche ottimali.
- 
- 

# focus50plus: Vorteile für Sie als Arbeitgebende Avantages pour les employeurs Vantaggi per i datori di lavoro

Arbeitnehmende der Generation 50plus bringen viel Erfahrung, Wissen, Kompetenz und Kontinuität ins Unternehmen. Eine hohe Arbeitsmarktfähigkeit von älteren Mitarbeitenden und ein erfolgreiches Generationenmanagement in den Unternehmen sind unabdingbar, um auch in Zukunft über genügend Arbeitskräfte mit den erforderlichen Qualifikationen zu verfügen und somit wirtschaftlich erfolgreich zu sein. Durch alters-, herkunfts- und geschlechterdurchmischte Teams gewinnen Unternehmen an Sach- und an Lösungskompetenz sowie an Attraktivität als Arbeitgebende im Arbeitsmarkt. Damit steigern sie ihre Wettbewerbsfähigkeit und tragen zum nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens bei.

## **focus50plus und seine Netzwerkpartner unterstützen Sie in vielfältiger Weise:**

- Informationen und Kennzahlen zu relevanten Entwicklungen in der Arbeitswelt
- Thematische Sensibilisierung für die Arbeitsmarktpotenziale der Generation 50plus
- Gezielte Vermittlung von Dienstleistenden und Tools, die Sie in der Gestaltung neuer Arbeitsmodelle, des Alters- und Generationenmanagements sowie in der Förderung des betrieblichen Generationendialogs unterstützen
- Networking in Wirtschaft, Wissenschaft und Politik
- Informations- und Wissenstransfer in Wirtschaft, Wissenschaft und Politik
- Medienarbeit

---

Les collaborateurs de plus de 50 ans apportent à l'entreprise beaucoup d'expérience, de savoir, de compétence et de continuité. Une employabilité élevée des collaborateurs plus âgés et une gestion efficace des générations au sein de l'entreprise sont des facteurs indispensables pour que celle-ci dispose à l'avenir de suffisamment de personnel ayant les qualifications requises et, par conséquent, puisse réussir économiquement. Grâce à la diversité en âge, en origine et en genre de leurs équipes, les entreprises gagnent en compétences spécifiques et globales, et deviennent ainsi des employeurs attrayants sur le marché. Elles renforcent aussi leur compétitivité et s'assurent un succès économique durable.

**focus50plus e i suoi partner di rete vi sostengono in diversi modi:**

- Informazioni e indicatori che tengono conto delle evoluzioni pertinenti del mondo del lavoro
- Sensibilizzazione tematica sui potenziali del lavoro della generazione dei plus di 50 anni
- Invio mirato di prestatori di servizi e di strumenti che aiutano nella creazione di nuovi modelli di lavoro, nella gestione delle generazioni e dell'età, e nello sviluppo di un dialogo intergenerazionale all'interno dell'azienda
- Retaggio nei settori economici, scientifici e politici
- Trasferimento di informazioni e conoscenze nei settori economici, scientifici e politici
- Lavoro mediatico

I lavoratori con un'età superiore ai 50 anni portano all'azienda tanta esperienza, conoscenza, competenza e continuità. Una elevata idoneità al mercato del lavoro dei collaboratori anziani e una gestione generazionale efficace nelle imprese sono indispensabili per disporre anche in futuro di un numero sufficiente di lavoratori con le qualifiche richieste e quindi poter essere economicamente competitivi. Mediante team composti da persone di età, provenienza e sesso diversi, le imprese guadagnano in competenza e capacità per la risoluzione dei problemi, così come in attrattiva come datori di lavoro sul mercato occupazionale. In questo modo, rafforzano la loro competitività e contribuiscono al successo economico sostenibile delle imprese.

**focus50plus e i suoi partner di rete vi sostengono in diversi modi:**

- Informazioni e dati chiave sugli sviluppi rilevanti nel mondo del lavoro
- Sensibilizzazione tematica ai potenziali del mercato del lavoro dei collaboratori con età superiore ai 50 anni
- Mediazione mirata di fornitori di servizi e strumenti in grado di supportarvi nella configurazione di nuovi modelli di lavoro, nella gestione delle fasce d'età e delle generazioni e nella promozione del dialogo generazionale aziendale
- Networking in economia, scienza e politica
- Trasferimento di informazioni e conoscenze in ambito economico, scientifico e politico
- Relazioni con i media

# focus50plus.ch

**Patronat**  
**Patronage**  
**Patronato**



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND  
UNION PATRONALE SUISSE  
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

## **focus50plus**

c/o Schweizerischer  
Arbeitgeberverband  
Hegibachstrasse 47  
Postfach, 8032 Zürich  
T +41 (0)44 421 17 77  
info@focus50plus.ch  
focus50plus.ch

---