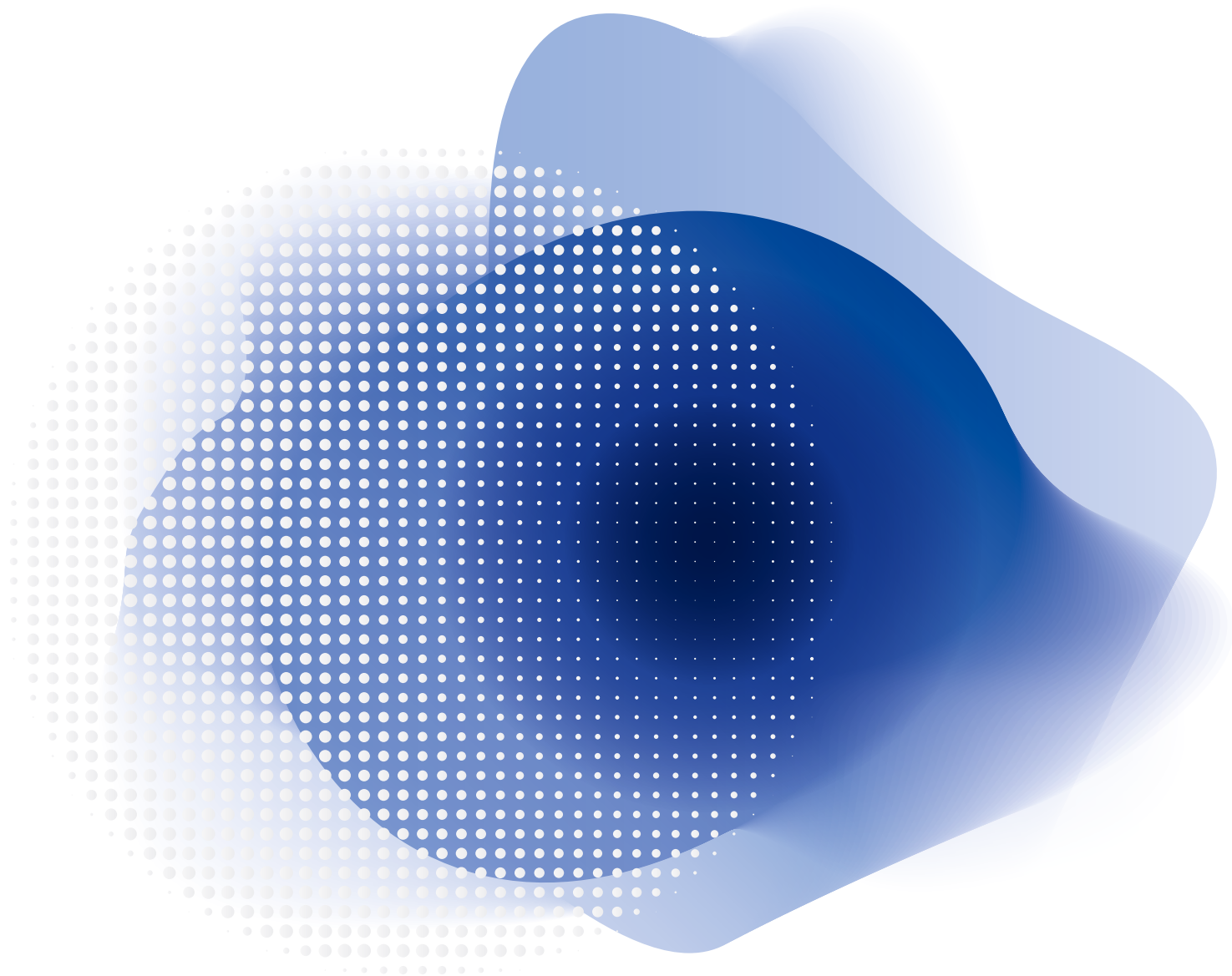


«Der Arbeitsmarkt der Zukunft»

Einladung zum
digitalen Lancierungsevent
28. Januar 2022




focus50plus:

Das Netzwerk für Arbeitgebende

Die Arbeitswelt steht vor grossen Herausforderungen. Einige Beispiele dafür sind der demografische Wandel der Erwerbsgesellschaft, der sich dadurch akzentuierende Fachkräftemangel, der Wissensverlust beim Austritt der Babyboomer-Jahrgänge aus dem Arbeitsmarkt, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, die zunehmende Digitalisierung und vieles mehr.

Unter dem Patronat des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes entsteht ein neues Arbeitgebernetzwerk: focus50plus. Es unterstützt Arbeitgebende darin, die Arbeitsmarktfähigkeit älterer Mitarbeitenden zu erhöhen und die erfolgreiche Zusammenarbeit der Generationen in der Wirtschaft zu fördern. Grundlage dafür bilden optimale politische und wirtschaftliche Rahmenbedingungen.

focus50plus

- beobachtet und analysiert die relevanten Entwicklungen in der Arbeitswelt.
 - unterstützt Unternehmen in der Förderung der beruflichen Mobilität von «älteren Mitarbeitenden» und in der Gestaltung eines fortschrittlichen Generationenmanagements in der Wirtschaft.
 - leistet einen Beitrag zur erfolgreichen Wiedereingliederung von älteren Personen in den Arbeitsmarkt.
 - engagiert sich für attraktive Rahmenbedingungen mit Anreizen für das «Arbeiten 65+» respektive über das ordentliche Pensionsalter hinaus.
 - fördert den Dialog zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und Politik und setzt sich für optimale politische, rechtliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen ein.
- 

Lancierungsevent focus50plus

Programm

09:00



Begrüssung

und Eventmoderation durch
Christine Maier



Grusswort

Prof. Dr. iur. Roland A. Müller

Direktor Schweizerischer Arbeitgeberverband



Grusswort

Boris Zürcher

Leiter der Direktion für Arbeit, SECO



focus50plus, das neue Arbeitgebernnetzwerk

Ziele, Organisation, Partizipation

Hans Rupli

Präsident



Die Zukunft der Arbeit (Impulsreferat)

Trends und deren Herausforderungen für Unternehmen

Prof. Dr. Gudela Grote

Department of Management, Technology and Economics, ETH Zürich



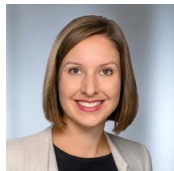
Erfolgreiches Generationenmanagement im Unternehmen

Klischees, Konzepte, Instrumente

Michael Zaugg

Personalleiter Ypsomed

Pause



Bye Bye Babyboomers

Die Bedeutung älterer Fachkräfte im Arbeitsmarkt

Valérie Müller

Senior Researcher, avenir suisse, Zürich

Ältere Mitarbeitende als unternehmerischer Erfolgsfaktor

Wege aus der Demografie-Falle

Podium mit **Prof. Dr. Gudela Grote, Michael Zaugg, Valérie Müller,**

Thomas Bösch (Personalleiter Schweiz, Novartis Pharma AG),

Muriel Bouakaz, Unternehmerin, Moderation **Christine Maier.**

11:45

Verabschiedung

Eventpartner



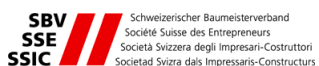
Das Potential von älteren Mitarbeitenden ist wichtig für die Schweizer Bankbranche. Da sich der Karriereverlauf der Bankmitarbeitenden verändern wird, braucht es bei Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden einen Kulturwandel. Arbeitgeber Banken ist überzeugt: Wir können die demografische Entwicklung nicht aufhalten. Es liegt in unserer Verantwortung, dafür zu sorgen, dass sie nicht zum Problem wird.



«Die Temporärarbeit funktioniert nachweislich als Brücke und Scharnier am Arbeitsmarkt in verschiedensten Situationen – am Anfang wie auch gegen Schluss des Erwerbslebens, sowohl für Fachkräfte als auch für Spezialisten. Sie verbindet Flexibilität und soziale Sicherheit in einmaliger Weise und ist damit gerade auch für ältere Arbeitnehmende zunehmend eine ideale Lösung, um berufliche und private Bedürfnisse zu vereinen. Dabei werden sie durch die Personal-dienstleister unterstützt.»



Der demografische Wandel führt in der Industrie zu einem verstärkten Fachkräftemangel. Das Wissen sowie die Erfahrung älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für den Erfolg eines Unternehmens somit doppelt wichtig. Swissmem engagiert sich mit diversen Initiativen, um die Altersklasse 50plus gut ausgebildet und arbeitsmarktfähig zu halten. Focus50+ verspricht, eine wertvolle Ergänzung zu werden.



«Die Baubranche bietet spannende berufliche Perspektiven, Fach- und Führungskräfte sind äusserst gefragt. Neben der Nachwuchsrekrutierung wird es jeden Tag wichtiger, auch die erfahrenen Mitarbeiter 50+ in der Branche zu halten und Quereinsteiger willkommen zu heissen. Diese Chancen gerade für ältere Arbeitnehmende packen wir mit gezielter Aus- und Weiterbildung an.»

Facts und Anmeldung

28. Januar 2022, 09.00 – 12.00 Uhr

Jetzt anmelden und Teil der Initiative werden!

Die Teilnahme am digitalen Lancierungsevent
ist kostenlos und wird in deutscher Sprache
abgehalten.



Link zur Anmeldung:
www.focus50plus.ch/de/lancierungsevent



Patronat



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND
UNION PATRONALE SUISSE
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF
Staatsekretariat für Wirtschaft SECO

focus50plus.ch

Medienpartner
Fachbereich HR

HR Today
Know-how for tomorrow

Premiumpartner

Allianz

Helsana

HUBER+SUHNER

MIGROS

NOVARTIS

UBS