

Das 50+Talente-Programm

Kennen Sie Erich?

Über 50, Key Account Manager, Leistungsträger. Er spürt den Wandel. Seine Kundschaft wird jünger, sein Team auch. Er behält sein Wissen für sich.

Und Sie als Arbeitgeber?

Brauchen leistungsstarke Mitarbeitende, die ihre Erfahrung weitergeben.

Wissen ist
wenn es geteilt wird
mächtig

Kennen Sie Miriam?

Sachbearbeiterin, 55, die erfahrenste Person im Team. Veränderungen belasten sie, sie fühlt sich unwohl. Und bangt um ihre Stelle.

Und Sie als Arbeitgeber?

Brauchen motivierte Mitarbeitende bis zum Ende der Berufskarriere.

Erich wird zu einem 50+Talent



Er verbessert seine Kommunikationskompetenzen und teilt seine Erfahrung.



Er versteht andere Haltungen und Perspektiven.



Er vernetzt sich.

6 Monate

6 Workshops in Gruppen

6 individuelle Coachings

Miriam wird zu einem 50+Talent



Sie lernt neue Technologien und Arbeitsweisen.



Sie optimiert ihre Auftrittskompetenzen.



Sie entdeckt neue Fähigkeiten.

Das 50+Talente-Programm

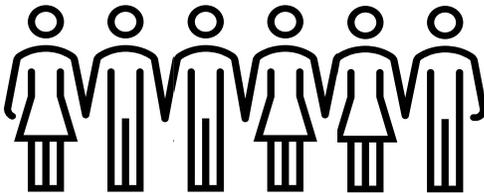


Potenzialanalyse
Individuelle
Zieldefinition
Interview
Vereinbarung

Arbeit an persönlichem Ziel

Internes / externes Training

6 Einzel-Coachings zur persönlichen Entwicklung



6 Workshops:

Kommunikations- und Auftrittstrainings

Netzwerken und zusammenarbeiten

Miteinander lernen: Generationenverständnis,
Wissenstransfer, Digitales, Veränderungen

Weitere modulare Inhalte nach Bedarf

Überprüfung der
Zielerreichung
Feedback
Nächste Schritte

Programmstart

Dauer 6 Monate

Programmabschluss

Das 50+Talente-Programm

Weitere Informationen und Kontakt

Alexandra Farner

farnerflow.ch

a.farner@farnerflow.ch

079 759 86 34

HR und Leadership Expertin

Mitarbeitendenentwicklerin

Coach

Rolf Hieringer

agentur-ananas.ch

hieringer@agentur.ananas.ch

076 441 23 43

Ehemalige SRF-Führungsperson

Kommunikationsexperte

Auftrittscoach

