

## Erfahrung trifft Innovation

### Ü50 Mitarbeitende sind für Ihr Unternehmen kein Risiko, sondern eine Bereicherung

Bei unserer Veranstaltung der Ü50 Dialogreihe am **23. November 2023** legen wir den Schwerpunkt auf die Arbeitgeberseite und diskutieren Fragen rund um das Thema mit HR Vertretern und Arbeitgebern.

Hierfür haben wir uns die Unterstützung renommierter Verbände gesichert:



*focus50plus ist ein Netzwerk für Arbeitgebende unter dem Patronat des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes (SAV). In Zusammenarbeit mit Netzwerkpartnern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Bildung und Politik unterstützen sie Unternehmen dabei, das Arbeitskräftepotenzial von Mitarbeitenden und Erwerbslosen der Altersklasse 50plus im Arbeitsmarkt nachhaltig und erfolgreich zu nutzen.*



*Als aktive Community und Fachverband entwickelt die swissICT Informatik- und Digitalkompetenzen im ICT-Werkplatz Schweiz. Sie verbindet Unternehmen und Menschen, die sonst im Alltag als Beschaffer:innen, Lieferant:innen, Wettbewerber:innen oder auch als Arbeitgeber:innen und Arbeitnehmer:innen agieren. Mit ihren Aktivitäten, Fachgremien, Veranstaltungen, Projekten, Produkten und Initiativen vernetzt und unterstützt die swissICT Firmen, Organisationen und ICT-Fachkräfte aus allen Branchen.*

Die rege Publikumsdiskussion bei unserem Ü50 Event im Frühjahr hat gezeigt, dass Arbeitnehmende Ü50 durchaus bereit sind, ihren Teil beizutragen und sich flexibel und kompromissbereit aufzustellen.

Was ist jedoch mit der Arbeitgeberseite? Warum wird noch immer häufig der jüngere Bewerber dem älteren vorgezogen, obwohl die Fachkompetenz gleich und die Erfahrung des älteren Bewerbers ungleich höher ist? Warum lohnt es sich für Sie als Arbeitgeber einen Mitarbeitenden Ü50 einzustellen? Diese und weitere Fragen werden wir mit einer ausgewählten Runde von Fachkräften diskutieren.

Freuen Sie sich auf eine angeregte Diskussion, die mit kontroversen Statements für einen spannenden Austausch sorgen wird. Auch für Fragen und Meinungen des teilnehmenden Publikums wird die Veranstaltung Raum bieten.

Beim anschliessenden Apéro haben Sie Gelegenheit für den persönlichen Austausch und Fragen an die Experten.

## Panel-Teilnehmer



**Prof. Dr. François Höpflinger**, emeritiert, geb. 1948, Soziologe mit langjähriger Forschungstätigkeit in Alters- und Generationenforschung sowie Sozialdemographie. Autor diverser Fachpublikationen (und eines Science-Fiction-Romans). Aktuell Mitglied der akademischen Leitung des Zentrums für Gerontologie an der Universität Zürich, Mitarbeit zusammen mit jungen Fachpersonen in diversen Innovationsnetzwerken (nicht-lineare Berufskarrieren [www.loopings.ch](http://www.loopings.ch), digitale Apps gegen Einsamkeit im Alter [www.bonjour.help](http://www.bonjour.help))



**Beat Hunziker** ist diplomierter Betriebsökonom und hat diverse Weiterbildungen in Führungs-, Change- und Organisationsentwicklung absolviert. Er ist seit 10 Jahren Leiter HR bei Helsana Versicherungen AG, wo er die Bereiche Berufsbildung, Compensation & Benefits, HR-Consulting, Health & Diversity Management, Learning & Development, Leadership und Organisationsentwicklung, Payroll und HR-Services, sowie die Personal-Versicherung und -Vorsorge verantwortlich ist. Er bringt aus diversen Management-Funktionen einen 35-jährigen breitgefächerten Erfahrungsschatz im Versicherungswesen mit.



**Dr. Alain Gut** ist Director Public Affairs bei IBM Schweiz. Er setzt sich seit vielen Jahren in zahlreichen Kommissionen, Gremien und Verbänden für die Themen Informatik und Digitalisierung in der Bildung, Cyber Security, Mobilität, Datenpolitik und Nachhaltigkeit ein. Bei digitalswitzerland leitet er den Ausschuss "Bildung, Fachkräfte und Diversität".



**Christian Hunziker** ist der Geschäftsführer von swissICT, nachdem er jahrelang in verschiedenen IT-Firmen verantwortlich war für Marketing und Kommunikation. Gleichzeitig ist er massgebend aktiv in verschiedenen Fachgruppen und Kernthemen von swissICT u.a. Booster 50+, Digital Excellence, Politikkommission, Mitglied des Beirats beim Digital Economy Award, Verwaltungsrat bei 3L Informatik & inpeek.



**Christoph Hilber** arbeitet seit 7 Jahren in der Fachgruppe Informatik 50+ von swissICT mit. Nach über 20 Jahren Linienmanagement ist er seit über 10 Jahren mit P-Connect selbständiger Headhunter und Coach. 50+ ist für ihn ein permanentes Thema. Im Coaching teilt er seine Erfahrungen und Wünsche als Headhunter mit seinen Klienten. Als Headhunter bringt er wo immer möglich Ü50 mit auf die Shortlist. Dabei erlebt er die gegensätzlichen Positionen von Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden live im Alltag.



**Hans Rupli, Präsident focus50plus** - Sein Gestaltungstrieb in Fragen der Zukunftsgestaltung und der Förderung einer nachhaltigen Wirtschaft bildet die DNA seines beruflichen Schaffens. Als Inhaber der Rupli Consulting GmbH ist Hans Rupli für die Plattformentwicklung von focus50plus mandatiert, einer Initiative des Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV). Zusammen mit Netzwerkpartner werden Arbeitgebende unterstützt, die Arbeitsmarktfähigkeit von älteren Mitarbeitenden zu fördern sowie den Nutzen einer erfolgreichen Generationenvielfalt in der Wirtschaft aufzuzeigen.



**Lars Baumann** ist CEO und Mitinhaber der Syracom in der Schweiz und wird beim Dialog die Sicht der Arbeitgeber vertreten. Syracom macht seit Jahren sehr gute Erfahrungen mit Ü50 Beratern. Der Altersdurchschnitt des Unternehmens liegt bei 48 Jahren.

## Moderation



Die ehemalige SRF Moderatorin und Journalistin **Gaby Bachofen** wird unsere Veranstaltung moderieren.

### Agenda Ü50 Dialog Zürich

Donnerstag, 23. November 2023

15:15 Uhr

Flughafen Zürich, Besucherraum, Zuschauerterrasse B

15:15 Uhr Eintreffen und Registrierung der Gäste

15:45 Uhr Begrüssung durch Lars Baumann, CEO Syracom Schweiz AG

16:00 Uhr Beginn Dialog

ab 17:00 Uhr Netzwerk Apéro