

Einladung zum Erfahrungsaustausch  
13. November 23, 17:30 Uhr in Zürich

**focus50+**

# (Zukunfts-)Kompetenzen - (K)eine Frage des Alters?!



Prof. Dr. Anja Mücke  
Fachhochschule Nordwestschweiz



Andreas Mollet  
Geschäftsleiter INOLUTION

# Begrüssung & Moderation



**Prof. Dr. Anja Mücke, Dozentin an der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW**

Anja Mücke beschäftigt sich seit nun mehr als 20 Jahren mit Fragen eines altersgerechten Personalmanagements in Forschung und Beratung. Sie ist Diplompsychologin und seit 2022 Professorin für HRM, Führung und Organisation am Institut für Personalmanagement und Organisation (PMO) an der Fachhochschule Nordwestschweiz. Zuvor war sie als HR-Projektmanager bei Inventx für die Themen Performance Management und Personalentwicklung mitverantwortlich. Als Senior Consultant arbeitete sie knapp 14 Jahre bei Avenir Consulting mit den Schwerpunkten Demografie Management, integriertes Kompetenzen Management, Performance Management sowie Diagnostik.



**Andreas Mollet, Geschäftsleiter INOLUTION**

Andreas Mollet ist Geschäftsleiter der INOLUTION Innovative Solution AG. Er unterstützt Unternehmen und Organisationen aller Branchen und Grössen darin, Kompetenzen, Werte und Performance transparent und nutzbar zu machen. Dabei ist er Brückenbauer zwischen Theorie und Praxis, Wissenschaft und Praktikabilität und hat über 150 Projekte von ganzheitlichen Konzepten über praxisorientierte Lösungsimplementierung bis zu situativen Sparrings erfolgreich begleitet und umgesetzt. Zudem ist er Dozent, leitet Seminare und veröffentlicht regelmässig Fachbeiträge zum Thema Kompetenzmanagement und kompetenzbasierte Organisation.



**Hans Rupli, Präsident focus50plus**

Sein Gestaltungstrieb in Fragen der Zukunftsgestaltung und der Förderung einer nachhaltigen Wirtschaft bildet die DNA seines beruflichen Schaffens. Wenn es um die Entwicklung von Strategien und die Gestaltung von Organisationen geht, wird oft der Faktor Mensch vernachlässigt. Ein schwerwiegender Fehler in Zeiten eines zunehmenden Arbeitskräfte- und Fachkräftemangels. Mitarbeitenden Orientierung und eine wertschätzende Unternehmenskultur auch gegenüber älteren Mitarbeitenden werden zunehmend wettbewerbsrelevant. Als Inhaber der Rupli Consulting GmbH ist Hans Rupli für die Plattformentwicklung von focus50plus mandatiert. Er beteiligt dabei Persönlichkeiten aus der Wirtschaft, Wissenschaft und Politik und schafft so ein Umfeld für Kreativität, Praxisbezug und Identität.



**Claudia Bally, Geschäftsführerin focus50plus**

Claudia Bally ist Betriebsökonomin FH und Kommunikationsexpertin. Sie ist Mitgründerin des «bwomen your business network» und Inhaberin der Bally Communications Agentur. Seit Beginn dieses Jahres ist sie Geschäftsführerin von focus50plus, der vom Schweizerischen Arbeitgeberverband lancierten Initiative. Zusammen mit seinen Netzwerkpartner unterstützt focus50plus Arbeitgebende darin, die Arbeitsmarktfähigkeit von älteren Mitarbeitenden zu fördern sowie den Nutzen einer erfolgreichen Zusammenarbeit der Generationen in der Wirtschaft aufzuzeigen.