

## Jahresbericht 2023

Dank der schönen Entwicklung der Initiative focus50plus, durfte ich im Januar 2023 meine neue Funktion



als Geschäftsführerin focus50plus in Angriff nehmen. Damit haben wir die Trennung zwischen strategischen und operativen Handlungsfeldern des Vereins vollzogen. Durch die sehr gute und engagierte Vorarbeit unseres Präsidenten, Hans Rupli, konnte ich auf einem guten Fundament einsteigen. Ein herzliches Dankeschön an den Vorstand und den Präsidenten für das mir entgegengebrachte Vertrauen, die vom Schweizerischen Arbeitgeberverband (SVA) lancierte Initiative eine Stufe weiterzubringen.

### Organisationsentwicklung

Unsere Organisation agiert als Drehscheibe zwischen Wirtschaft – Wissenschaft und Politik. Wir arbeiten in Gremien, die wie folgt aufgestellt sind:

#### **Wirtschaftsbeirat (WBR)**

Jeder Premiumpartner nimmt mit einer Person Einsitz im Wirtschaftsbeirat (WBR). Dieser trifft sich 4-mal jährlich. Im Jahr 2023 durften wir folgende neuen Partner und deren Delegierte begrüßen:

#### **BKW (Berner Kraftwerke) in Bern, Daniela Aeberhard ist Leiterin Human Resources**

Die BKW-Gruppe ist ein internationales Energie- und Infrastrukturunternehmen mit Sitz in Bern. Sie unterstützen ihre Kundinnen und Kunden bei den ökologischen und gesellschaftlichen Herausforderungen, die sich durch die Megatrends Klimawandel, Urbanisierung und Digitalisierung ergeben.

#### **Kuratle Group in Leibstadt, Corinne Kuratle ist Leiterin People & Culture**

Die familiengeführte Kuratle Group ist ein zuverlässiger Partner für Gesamtlösungen rund ums Holz. Vom Handel über die hausinterne Produktion bis hin zur Logistik mit eigenen Fahrzeugen und Lagermöglichkeiten bieten sie ihren Kunden alles aus einer Hand.

#### **Gesundheitsförderung Schweiz, Eric Bürki ist Leiter Betriebliches Gesundheitsmanagement und Mitglied der Geschäftsleitung**

Gesundheitsförderung Schweiz ist eine von Kantonen und Versicherern getragene Stiftung mit gesetzlichem Auftrag. Themen sind ausgewogene Ernährung, Bewegung und psychische Gesundheit. Im betrieblichen Gesundheitsmanagement setzen sie mit den BGM-Services und dem Label «Friendly Work Space» Standards für die Gesundheit am Arbeitsplatz.

#### **Wissenschaftlicher Think Tank (WTT)**

Auch dieses Gremium trifft sich 4-mal jährlich, einmal pro Jahr zusammen mit dem Wirtschaftsbeirat. Dabei wollen wir einen Beitrag leisten, die anwendungsorientierte Forschung und den gegenseitigen Wissenstransfer stärker zu koordinieren. Wir freuen uns, dass wir mit fast allen in der Schweiz ansässigen Fachhochschulen und Bildungsinstituten in engem Kontakt stehen und so auch den Austausch unter den Hochschulen fördern.

Mit 13 Vertretern im Wissenschaftlichen Think Tank sind wir vollständig, da wir das Gremium in überschaubarem Rahmen halten möchten. Die Vertreter kommen von folgenden Bildungsinstituten: Berner Fachhochschule (BFH), Fachhochschule Nordwest (FHNW), OST – Ostschweizer Fachhochschule, Hochschule Luzern (HSLU), Institut of Ageing (IAF) und Universität St. Gallen.

Folgende neuen Vertreter durften wir 2023 im WTT aufnehmen:

**Prof. Dr. Sabina Misoch, Head of Institute for Ageing Research (IAF)**

**Prof. Dr. Anne Rosken, Universität St. Gallen, Pacific Coast University, Vancouver/Kanada**

Im Jahr 2023 haben wir an zahlreichen Projekten gearbeitet, gewisse werden auch im Folgejahr weiterentwickelt:

- **Wissenschaftliche Initiative:** Im Geschäftsjahr 2023 wurden die Themenbereiche, welche wir in der Initiative behandeln und vorwärtsbringen möchten, festgelegt. Die Initiative gliedert sich in drei Bereiche.  
1. Förderung und Optimierung des gegenseitigen Wissenstransfers zwischen Wissenschaft und Wirtschaft. 2. Aufbau von Individualdienstleistungen, die wir Unternehmen und Organisationen anbieten können. Individualisierte Dienstleistungen sind kostenpflichtig. 3. Aufbau von neuem Wissen in Zusammenarbeit zwischen Wissenschaft und Wirtschaft. Die Inhalte der wissenschaftlichen Initiative wurden zweimal an den WTT-Sitzungen sowie in einem separaten Workshop in der Projektgruppe erarbeitet und in einer Projektstrategie zusammengefasst. Im Geschäftsjahr 2024 wird eine Zusammenarbeit mit bestehenden oder neuen Förderprogrammen geprüft und angestrebt.
- **Aufbau Netzwerk Politik:** Das Netzwerk Politik wird als Expertenbeirat aufgebaut, welcher Grundlagen und Lösungsansätze für die politische Diskussion entwickelt. Ziel ist es, die gesetzlichen, rechtlichen und normativen Rahmenbedingungen so zu optimieren, dass die Integration älterer Arbeitnehmenden in die Wirtschaft optimal erfolgen kann und Arbeit über das Pensionierungsalter hinaus attraktiver wird. Das politische Lobbying wird anschliessend in Federführung des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes gestaltet und umgesetzt. Die personelle Zusammensetzung des Gremiums und der Start der Arbeiten wird im Geschäftsjahr 2024 erfolgen.
- **Ausbau Wirtschaftsbeirat:** Der Wirtschaftsbeirat begleitet focus50plus in deren inhaltlichen Ausrichtung und agiert gleichzeitig als Netzwerk für den Erfahrungsaustausch zwischen Führungspersonlichkeiten der Wirtschaft. Uns ist es ein Anliegen, verschiedene Branchen und Kompetenzen im Wirtschaftsbeirat vertreten zu haben. Es fanden auch Gespräche mit KMU-Vertretern statt, um den Beirat breiter aufzustellen. Zudem wurde der Wunsch geäußert, dass Vertreter des Wirtschaftsbeirats neu auch im Vorstand focus50plus aufgenommen werden. Gespräche wurden geführt, welche im Folgejahr umgesetzt werden. Die Integration der KMU-Wirtschaft wird im Geschäftsjahr 2024 intensiviert.
- **Gewinnung von neuen Dienstleistungspartnern:** Unsere Dienstleistungspartner vertreten verschiedene Angebote, um den focus50plus Marktplatz noch attraktiver zu gestalten. Hier agieren wir nach dem Motto, weniger ist mehr.
- **Personalrekrutierung:** Anstellung von Loris von Reitzenstein, Assistentin der Geschäftsstelle focus50plus (Arbeitspensum 50%).

## **Ausbau der Reichweite von focus50plus**

### ***Kommunikation***

- **Zweiwöchentlicher Auftritt auf LinkedIn** mit einem schönen organischen Wachstum: Follower +65% vs. Vorjahr 2022
- **Eigenständige Bearbeitung und Aufschaltung von News und Anpassungen auf der Webseite** [www.focus50plus.ch](http://www.focus50plus.ch) durch die Geschäftsstelle
- **Konzeption und Umsetzung von drei Videostatements der Wirtschaftsbeiräte**
- **Quartalsweiser Versand von vier Newsletter an 750 Personen.** Erfolgreiche Öffnungsrate von 50-57% mit Evaluierung der Top Clicks pro Newsletter
- **Aufschaltung Good Practice Beispiele aus der Wirtschaft mit konkreten Beispielen älterer Mitarbeitenden** (Abacus Research, Generali, Swissmem, Stiftung Artisansa, Swiss, Gesundheitsförderung Schweiz)

### ***Events***

- **focus50plus Erfahrungsaustausch Wissenschaft/Wirtschaft online (Januar 2023)**  
«Erfolgreiche Zusammenarbeit der Generationen im Unternehmen»

Prof. Dr. Anina Hille, HSLU und Claudio Dietrich, Direktor Hotel Waldhaus Sils-Maria, Moderation  
Hans Rupli, focus50plus

- *focus50talk mit Martin Gartmann, CEO UMB und Claudia Bally, focus50plus (Februar 2023)*
- *Auftritt mit Stand focus50plus am HR-Festival 2023 (März 2023)*
  - *Perspektive Demografie: focus50plus Einführung* durch Hans Rupli, Präsident
  - *Perspektive Unternehmung: focus50talk* mit Yvonne Seitz-Strittmatter, Abacus und Claudia Bally, focus50plus
  - *Perspektive Forschung: focus50plus Erfahrungsaustausch* mit Vertretern des Wissenschaftlichen Think Tank – Prof. Dr. Anja Mücke, FHNW, Prof. Dr. Sibylle Olbert-Bock, OST und Prof. Dr. Peter Neuenschwander, BFH. Der Erfahrungsaustausch wurde durch Hans Rupli, Präsident focus50plus moderiert
- *Mitgliederversammlung focus50plus (Mai 2023)*  
Jahresversammlung in der Geschäftsstelle in Zürich, Gastreferentin Bettina Kurth, Head HR Switzerland Swiss Life AG
- *Generationenmanagement Summit (Oktober 2023)*  
«Wie gut gelingt das Miteinander der Generationen in der Schweizer Arbeitswelt?» mit Prof. Dr. Anina Hille (HSLU) und Prof. Dr. François Höpflinger (beides Vertreter des Wissenschaftlichen Think Tanks)
- *focus50plus Erfahrungsaustausch Wissenschaft/Wirtschaft in Zürich (November 2023)*  
Pilotevent: «(Zukunfts-)Kompetenzen – (k)eine Frage des Alters?!»  
mit Prof. Dr. Anja Mücke (WTT) und Andreas Mollet Inolution (DL-Partner) in der Geschäftsstelle focus50plus in Zürich
- *Dritte Wiedereinstiegsmesse organisiert durch Dienstleistungspartner CRN Companies & Returnships Network (November 2023)*  
«Rückkehr erfahrener Arbeitnehmenden in den Arbeitsmarkt», Einladung zu externem Event bei Johnson & Johnson in Zug, Podiumsteilnahme Hans Rupli (Präsident), Giovanni Adornetto (Mitglied des Wirtschaftsbeirats)
- *Ü50 Dialog: «Erfahrung trifft Innovation», Co-Event mit Syracom (November 2023)*  
Einladung zu externem Event beim Flughafen Zürich  
Podiumsteilnahme Hans Rupli, François Höpflinger (WTT), Beat Hunziker (WBR), Alain Gut (WBR) und weiteren TN, Moderation Gaby Bachofen (ehemalige SRF-Moderatorin)
- *Wissen über Mittag (Dezember 2023)*  
Einladung zu externem online Event: «Diversity – Chancengerecht die neue Arbeitswelt gestalten»  
BFH – Fachhochschule Bern, Soziale Arbeit, Prof. Dr. Peter Neuenschwander (WTT) und Hans Rupli



Zürich, 3. April 2024

Claudia Bally  
Geschäftsführerin focus50plus